Riesame della Direzione del 17/02/2026

DOCUMENTAZIONE DI RIFERIMENTO

Manuale Responsabilità Sociale Ed. 02 rev. 02 del 31/01/2025
Politica integrata per la Responsabilità Sociale rev. 10 del 25/10/2024
Politica per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022 del 30/06/2023
Organigramma rev 37 del 11/11/2025
Bilancio Sociale 2026 su dati 2025 del 30/01/2026
Codice Etico in rev. 03 del 02/02/2024
Procedure Gestionali di Sistema Edizione 1
Documenti di registrazione
Rapporti di non conformità (0)
Rapporti di Audit Interno del 13/02/2026
Precedente Rapporto SA8000 OdC RINA 31/03/2025-29/05/2025 e successivo (Follow Up)
Check List Social Performance Team (SPT) del 12/02/2026
Verbale riunione periodica ex art. 35 D.Lgs. n. 81/08 (11/02/2026)
Richieste di AC e AP (Totale aperte = 3)
Reclami
Addestramento e formazione del personale (Piano di Formazione del 10/01/2026)
Valutazione/Monitoraggio fornitori al 30/01/2026 come da Piano di controllo P04_MOD_03
Elenco Stakeholders MSA_MOD_04 al 30/01/2026
Indicatori ed obiettivi del SGRS

ANALISI DEI REQUISITI DEL SISTEMA AZIENDALE: VALUTAZIONE E GRADO DI APPLICAZIONE DELLA SA 8000: 2014

LAVORO INFANTILE: Non ci sono mai stati dalla data di avvio del sistema né si riscontrano ad oggi casi di dipendenti bambini e/o giovani lavoratori. L'azienda adotta una politica volta solo all'assunzione di persone che abbiano raggiunto la maggiore età. Sono state comunque realizzate, in avvio di sistema, procedure di recupero come meglio descritte nel Manuale SA 8000 in revisione corrente e nella Procedura P01_PG – Recupero dei bambini e promozione dell'educazione in rev. 03 del 29.06.2018, che risultano note a tutti i dipendenti aziendali.

LAVORO FORZATO: L'azienda non favorisce né applica alcuna forma di lavoro forzato, vincolato o avente forme ad esse assimilabili. In particolare, non ci sono mai stati né si riscontrano ad oggi casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia richiesto depositi di denaro e/o documenti di identità all'atto dell'assunzione

SALUTE E SICUREZZA:

La riunione si svolge basando le principali valutazioni in ambito sicurezza avendo dei precisi elementi di input

- La riunione periodica ex art 35 D.Lgs. 81/08,
- Gli esiti di elementi rivenienti dal Sistema di Gestione certificato ISO 45001 come strumenti di rafforzamento della tutela e protezione dei lavoratori negli ambienti di lavoro.
- Gli Audit interni (ultimo del 13/02/2026)

Si prende atto del corretto funzionamento del SPT e Comitato Sicurezza come da § 3.5 della SA 8000 : 2014 avvalorato dal principio del coinvolgimento e della partecipazione dei lavoratori e delle loro rappresentanze nelle valutazioni, nelle scelte e nelle opzioni di maggior peso in ambito sicurezza come previsto dalla ISO 45001.
Nella sostanza si fa riferimento ai contenuti della valutazione dei rischi (DVR Ed III rev. 0 del 01/09/2024) che è stata già utilizzata in "ingresso" alla riunione periodica, in data 11/02/2026 come da Art 35 del D.lgs. 81/08.

Inoltre sono stati affrontati tutti gli argomenti previsti dalla legge, supportati da statistiche, dati, informazioni e registrazioni fotografiche sullo stato dei luoghi cui ha contribuito proficuamente il Comitato Salute e Sicurezza.

Il confronto sul tema si è concluso con la approvazione definitiva del piano di miglioramento con individuazione di tempi e responsabilità già definito nella riunione periodica ex art. 35 del D.Lgs 81/08.

Si prende atto che l'Organizzazione gestisce correttamente gli adempimenti in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
Sono archiviate ai sensi delle vigenti leggi in materia, gli attestati di partecipazione ai corsi di formazione per le diverse figure professionali (effettuati da RSPP interno e da consulenti esterni) ed il documento di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza del lavoro (DVR), recante data certa (tramite firma del personale incaricato a norma di legge), in aggiornamento rispetto alle ultime valutazioni sui rischi specifici in ambito Rischio Stress Lavoro Correlato.
Durante la riunione si ribadisce e si scorrono i principali adempimenti adottati per (segue…..)